

От работодателя:

Заведующий МБДОО детский сад

«Филиппок»



А.М. Андреева

18 ноября 2024 г.



От работников:

представитель трудового
коллектива



О.С. Тимофеева

18 ноября 2024 г.

Изменения и дополнения

в коллективный договор от 07 декабря 2023 года

Регистрационный номер 331/23 от 27 декабря 2023 года

Муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации
детский сад «Филиппок» на 2024 – 2026 г.г.

с. Солонцы

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»:

п. 3.27. заменить:

«3.27. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного отпуска с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего возраста в школу – 1 календарный день;
- рождение ребенка – до 5 календарных дней;
- бракосочетание детей работника – до 3 календарных дней;
- бракосочетание работника – до 5 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- переезд на новое место жительства – до 3 календарных дней.

Добавить пункт:

- для прохождения диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья - 1 день, раз в три года.

Пункт «3.6.» добавить:

- для работников в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком.

Добавить пункт «3.32»:

«3.32. Работодатель обязуется предоставить к оплачиваемому отпуску вне графика в следующих случаях»:

- при регистрации брака – 3 дополнительных дня.

Раздел VII. «Охрана труда и здоровья»:

Добавить пункт «7.7», «7.8», «7.9»:

«7.7. Компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств)»;

«7.8. Организация корпоративных и спортивных программ и мероприятий, включая спартакиады, региональные и областные соревнования, и турниры, туристические слеты и экскурсионные поездки для работников, членов их семей и ветеранов»;

«7.9. Создание пунктов измерения давления, условия для физической активности на рабочем месте».

Дополнить коллективный договор разделом XI. В следующей редакции:

XI. Поддержка семейных обязанностей сотрудников.

11. Стороны считают необходимым:

«11.1. Поздравлять работников с годовщиной свадьбы 5 лет, 10 лет, 15 лет, 20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет, 50 лет.»

«11.2. Поздравлять работников с Новым годом, Рождеством».

«11.3. Поддерживать родителей первоклассников (набор первоклассника)»;

«11.4. Публиковать историй, примеров о семьях, династиях с хорошими семейными традициями, ведущих ЗОЖ работников в районных СМИ, сайтах и страницах в соц. сетях».

«11.5. Организовывать корпоративного и обучения, и отдыха работника»;

«11.6. Размещать информацию на стендах в помещениях, рабочих чатах семейных ценностей работников»;

«11.7. Проводить конкурсы на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая)».

2. Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ детский сад



А.М. Андреева

18 ноября 2024 г.

От работников:

представитель трудового
коллектива

 О.С. Тимофеева

18 ноября 2024 г.